



CUADRO GENÉRICO DE EQUIVALENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA - GESTION 2022

NIVEL SALARIAL	PUESTO	CARGO	Salario Mensual	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica	Equivalencia de Funciones Genéricas
1	Director General Ejecutivo	Director General Ejecutivo	19.535	N/C	N/C	N/C	N/C
2	Director de Area	Director: DSS, DPR y DAF.	18.821	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Cuatro años de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Tres años y nueve meses de experiencia laboral en el área, sector público y/o privado, acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Dirigir los servicios pertinentes de su área y sus unidades organizacionales del Instituto del Seguro Agrario, aplicando en forma eficiente los sistemas administrativos en cumplimiento de la Ley SAFCO No. 1178 y la normativa vigente relacionada con el ámbito de su aplicación o competencia.
3	Responsable I	Jefe de Unidad	15.966	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Cuatro años de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Tres años y seis meses de experiencia laboral en el área, sector público y/o privado, acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	- Planificar, organizar y efectuar el seguimiento de la ejecución de trabajo. - Ejecutar actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias a la ejecución de los mismos. - Coordinar y ejecutar acciones con entidades relacionadas y/o otras instancias requeridas para el desarrollo del trabajo encomendado. - Dirigir y/o supervisar al personal asignado. - Conformar o integrar equipos de trabajo. - Tomar decisiones en el ámbito de su competencia. - Efectuar sugerencias y recomendaciones en el ámbito de su competencia. - Emitir y aprobar informes según
4	Responsable III	Responsable I	14.375	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Tres años y seis meses de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Tres años y tres meses de experiencia laboral en el área, sector público y/o privado, acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	





CUADRO GENÉRICO DE EQUIVALENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA - GESTION 2022

NIVEL SALARIAL	PUESTO	CARGO	Salario Mensual	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica	Equivalencia de Funciones Genéricas
5	Responsable IV	Responsable II	13.743	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Tres años y tres meses de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Tres años de experiencia laboral en el área, sector público y/o privado, acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	responsabilidades asignadas en Requisitos Mínimos de Contratación. Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.
6	Profesional V	Encargado I	12.312	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Dos años y seis meses de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Dos años y tres meses de experiencia laboral en el área, sector público y/o privado, acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Planificar, organizar y efectuar el seguimiento de la ejecución de trabajo. Ejecutar actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias a la ejecución de los mismos. Coordinar y ejecutar acciones con entidades relacionadas y/o instancias requeridas para el desarrollo del trabajo encomendado.
7	Profesional VI	Encargado II	11.352	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Dos años y tres meses de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Dos años de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado, acreditado	Conformar o integrar equipos de trabajo Reportar a autoridad competente Tomar decisiones en el ámbito de su competencia en coordinación con el Inmediato Superior. Efectuar sugerencias y recomendaciones en el ámbito de su competencia en coordinación con su Inmediato Superior. Emitir informes según responsabilidades asignadas en Requisitos Mínimos de Contratación. Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.





CUADRO GENÉRICO DE EQUIVALENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA - GESTION 2022

NIVEL SALARIAL	PUESTO	CARGO	Salario Mensual	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica	Equivalencia de Funciones Genéricas
8	Profesional VII	Encargado III	10.559	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Dos años de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Un año y nueve meses de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado, acreditado	- Organizar el desarrollo de las actividades del trabajo encomendado. - Ejecutar las actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias a su ejecución. - Coordinar y ejecutar acciones con entidades relacionadas y/o instancias de acuerdo a instrucciones del Inmediato Superior. - Integrar equipos de trabajo. - Reportar al Inmediato Superior designado. - Identificar cursos de acción que permitan la toma de decisiones del Inmediato Superior. - Efectuar sugerencias y recomendaciones en el ámbito de su competencia. - Emitir informes según responsabilidades asignadas en los Requisitos Mínimos de Contratación. - Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.
9	Profesional VIII	Encargado IV	10.083	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Dos años de experiencia laboral general debidamente acreditada a partir del Título en Provisión Nacional	Un año y seis meses de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado, acreditado	- Organizar el desarrollo del trabajo encomendado. - Ejecutar la actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias a su ejecución. - Coordinar y ejecutar acciones con instancias relacionadas de acuerdo a instrucciones del Inmediato Superior. - Integrar equipos de trabajo.
10	Profesional IX	Encargado V	9.124	Licenciatura con Título en Provisión Nacional en el área respectiva.	Dos años de experiencia laboral general acreditada	Un año y tres meses de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado acreditado	- Organizar el desarrollo del trabajo encomendado. - Ejecutar la actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias a su ejecución. - Coordinar y ejecutar acciones con instancias relacionadas de acuerdo a instrucciones del Inmediato Superior. - Integrar equipos de trabajo.





CUADRO GENÉRICO DE EQUIVALENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA - GESTION 2022

NIVEL SALARIAL	PUESTO	CARGO	Salario Mensual	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica	Equivalencia de Funciones Genéricas
11	Técnico IV	Técnico /Encargado /Abogado /Sistemas	8.486	- Técnico Medio o egresado universitario acreditado en el área respectiva	Un año y seis meses de experiencia laboral general acreditada	Un año de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado acreditado	- Reportar al Inmediato Superior designado. - Identificar cursos de acción que permitan la toma de decisiones del Inmediato Superior. - Efectuar sugerencias y recomendaciones en el ámbito de su competencia. - Emitir informes según responsabilidades asignadas en los Requisitos Mínimos de Contratación. - Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.
12	Técnico V	Técnico I / Auditor Interno /RR.HH	7.588	- Técnico Medio o egresado universitario acreditado en el área respectiva	Un año y tres meses de experiencia laboral general acreditada	Un año de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado acreditado	
13	Técnico VI	Técnico II / Secretaria de Dirección General Ejecutiva	6.860	- Técnico Medio o estudiante universitario de tercer año acreditado en el área respectiva	Nueve meses de experiencia laboral general acreditada	Seis meses de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado acreditado	- Ejecutar la actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias por instrucciones del Inmediato Superior. - Ejecutar acciones operativas o de coordinación al interior del INSA con instancias externas de acuerdo a instrucciones del Inmediato Superior. - Integrar equipos de trabajo. - Reportar al Inmediato Superior designado. - Emitir informes según responsabilidades asignadas en los Requisitos Mínimos de Contratación. - Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.

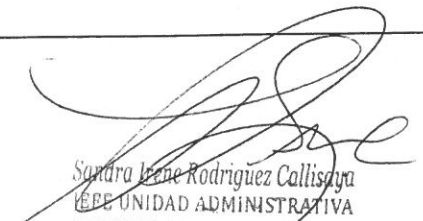


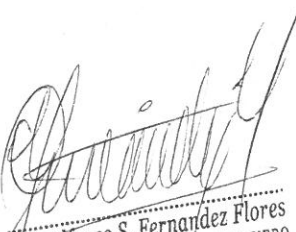


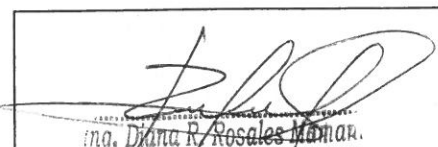
CUADRO GENÉRICO DE EQUIVALENCIAS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL Y CONSULTORES INDIVIDUALES DE LINEA - GESTION 2022

NIVEL SALARIAL	PUESTO	CARGO	Salario Mensual	Formación Académica	Experiencia General	Experiencia Específica	Equivalencia de Funciones Genéricas
14	Administrativo II	Técnico III / Chofer - Apoyo Administrativo	5.494	- Técnico Medio o estudiante universitario de tercer año acreditado en el área respectiva	Nueve meses de experiencia laboral general acreditada	Tres meses de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado acreditado	Ejecutar la actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y otras complementarias por instrucción del Inmediato Superior. Ejecutar acciones operativas al interior de la Institución de acuerdo a instrucciones del Inmediato Superior. Reportar al Inmediato Superior designado. Emitir informes según responsabilidades asignadas en los Requisitos Mínimos de Contratación. Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.
15	Administrativo IV	Administrativo I	4.499	Bachiller en Humanidades, no indispensable.	Tres meses de experiencia laboral general acreditada	Tres meses de experiencia laboral en cargos similares en el sector público y/o privado acreditado	Ejecutar la actividades señaladas en los Requisitos Mínimos de Contratación y asignadas por el Inmediato Superior. Reportar al Inmediato Superior asignado. Emitir informes específicos a las actividades desarrolladas. Cumplir con la jornada laboral establecida para la entidad.
16	Auxiliar II	Chofer - Mensajero	3.355	Bachiller en Humanidades, no indispensable.	No requiere	No requiere	

N/C : No Corresponde


Sandra Irene Rodríguez Callisaya
JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA
INSTITUTO DEL SEGURO AGRARIO
Elaborado por :


Lic. Alfonso S. Fernández Flores
DIRECTOR ADMINISTRATIVO FINANCIERO
INSTITUTO DEL SEGURO AGRARIO


Ing. Diana R. Rosales Maná
DIRECTORA GENERAL EJECUTIVA
INSTITUTO DEL SEGURO AGRARIO
Aprobado por: